

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO

SILABO

1. DATOS INFORMATIVOS

1.1 Nombre de la Asignatura	: DERECHO DEL TRABAJO I (INDIVIDUAL)
1.2 Código de la Asignatura	: DR850
1.3 Número de créditos	: 03
1.4 Carácter de la Asignatura	: Obligatorio
1.5 Ciclo Académico	: VIII
1.6 Total de horas	: 03
1.6.1. Horas de teoría	: 03
1.6.2. Horas de práctica	: 00
1.7 Prerrequisito	: Ninguno
1.8 Total de Semanas	: 17 semanas
1.9	

2. SUMILLA

Es una asignatura de carácter obligatorio, de naturaleza teórica. Pertenece al área de formación profesional de la especialidad. Se orienta a lograr en los estudiantes las capacidades y competencias necesarias para asumir, en su momento, la conducción de procesos derivados de la actividad productiva laboral.

El Curso comprende un estudio analítico teórico – práctico de los derechos y obligaciones de los trabajadores y de los empleadores derivados del Contrato de Trabajo y sustentados en las normas positivas, convencionales, consuetudinarias, la Doctrina y la Jurisprudencia.

3. COMPETENCIAS QUE EL ALUMNO HABRA LOGRADO

Al término de la asignatura el estudiante será capaz de:

1. Interpretar y aplicar los principios, doctrina y legislación de las relaciones individuales del trabajo.
2. Explicar la teoría general del Derecho del Trabajo y ubicar las relaciones individuales del Trabajo.
3. Explicar la teoría general de la contratación laboral y su regulación por la legislación nacional.
4. Explicar la teoría general sobre las Remuneraciones y los Beneficios Sociales y su regulación por la legislación nacional.

4. PROGRAMACIÓN ACADÉMICA

I UNIDAD

EL TRABAJO HUMANO, EL DERECHO INDIVIDUAL AL TRABAJO. ASPECTOS

GENERALES Y DOCTRINARIOS

Capacidades: Analizar el alcance de los conceptos fundamentales y aspectos del Derecho individual del trabajo valorando su importancia.

N° SEMANA	N° SESION	N° HORAS	CONTENIDOS			% AVANCE
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL	
1	01	03	Introducción al curso. El trabajo - El Derecho Individual del trabajo: Concepto, fines y objetivos Antecedentes del Derecho individual del trabajo.	Comprende los conceptos generales del Derecho Individual del Trabajo	Valora e internaliza los conceptos precisos del Derecho Individual del Trabajo	6.7 %
2	02	03	Naturaleza. Autonomía. Carácter del Derecho Individual del trabajo. Relación del Derecho individual del trabajo con otras ramas del Derecho. Evaluación Tarea Académica	Comprende adecuadamente los aspectos fundamentales de la naturaleza del Derecho Individual del Trabajo, analizando su relación con otras ramas del Derecho	Internaliza la importancia de la naturaleza y autonomía del Derecho Individual del Trabajo y su relevancia en el ámbito jurídico.	13.4%
3	03	03	Fuentes. Tipos de fuentes. Principios del derecho del trabajo	Debate en clase lo referente a las Fuentes y Principios del Derecho del Trabajo	Discierne respecto a las Fuentes y Principios del Derecho Laboral	20.1%
4	04	03	Derecho internacional del trabajo La Organización Internacional del Trabajo (OIT). Convenios y Recomendaciones de la OIT. Evaluación Tarea Académica	Realiza ejemplos prácticos de los Convenios y recomendaciones efectuadas por la OIT.	Valora la importancia de la Organización Internacional del Trabajo.	26.8%
5	05	03	La aplicación de la Ley Laboral en el espacio y el tiempo.	Explica a través de mapas conceptuales, la aplicación e interpretación de las leyes	Entiende la importancia de la aplicación en el espacio y tiempo de la Legislación	33.34%

			La interpretación de la Ley Laboral	laborales	Laboral y su correspondiente interpretación	
6	PRIMERA EVALUACIÓN PARCIAL					33.34%

II UNIDAD

EL CONTRATO DE TRABAJO, CONTRATO DE TRABAJOS SUJETOS A MODALIDAD PERÍODO DE PRUEBA. ESTABILIDAD LABORAL. SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO- ESTABILIDAD LABO

Capacidades: Identifica el contrato de trabajo y sus tipos, diferenciándolos de otros contratos.

N° SEMANA	N° SESION	N° HORAS	CONTENIDOS			% AVANCE
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL	
7	06	03	Contrato de trabajo. Antecedentes y aspectos generales. Elementos caracteres y clases del contrato de trabajo .Sector público.	Presenta en sus propios términos los fundamentos del Contrato de Trabajo, analizando sus elementos y caracteres principales	Comprende la importancia del Contrato de Trabajo y su enfoque en el Derecho Peruano.	40%
8	07	03	Tipos de contrato de trabajo. Sector privado Contratos de trabajo sujetos a modalidad Diferencias entre el contrato de trabajo, contrato de obra y contrato de locación de servicios. Evaluación Tarea Académica	Analiza los tipos de Contrato de Trabajo, diferenciándolos de los Contratos de Obra y Locación de Servicios	Valora las consecuencias jurídicas derivadas de la regulación de los Contratos de Trabajo en nuestro país.	46.6%
9	08	03	Desnaturalización de los contratos sujetos a modalidad, derechos, beneficios y obligaciones de los trabajadores. Flexibilización del contrato de trabajo en la Ley de productividad y	Debate con sus compañeros la implicancia de la desnaturalización de los contratos de trabajo sujetos a modalidad	Analiza el impacto que genera la desnaturalización de los contratos de trabajo en nuestro ordenamiento jurídico.	53.2%

			competitividad laboral			
10	09	03	<p>Período de prueba: Aspectos doctrinarios y jurídicos.</p> <p>Estabilidad laboral: Aspectos doctrinarios y jurídicos.</p> <p>Suspensión del contrato de trabajo: Aspectos doctrinarios y jurídicos.</p> <p>Evaluación Tarea Académica</p>	Realiza Ordenadores de ideas para entender todo lo relacionado al Periodo de Prueba y la Estabilidad Laboral, así como las causales de suspensión de los Contratos de Trabajo	Comprende la importancia del concepto de Estabilidad Laboral y de la relevancia de la Suspensión de los Contratos de Trabajo.	59.8%
11	10	03	<p>Extinción del contrato de trabajo: Aspectos doctrinarios y jurídicos.</p> <p>Extinción del contrato de trabajo por despido justificado: Las relacionadas con la capacidad del trabajador.</p> <p>Extinción del contrato de trabajo por despido justificado: Las relacionadas con la conducta del trabajador.</p> <p>Extinción del vínculo laboral por causas objetivas.</p>	Debate en Clase respecto la Extinción de los Contratos de Trabajo, analizando los diferentes supuestos regulados en la Legislación Nacional.	Discierne y valora la importancia de comprender las causales de extinción de los Contratos de Trabajo en nuestro Sistema Jurídico nacional.	66.67%
12	SEGUNDA EVALUACIÓN PARCIAL					66.67%

III UNIDAD INSTITUCIONES LABORALES Y DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

Capacidades: El estudiante deberá reconocer los diferentes derechos de los trabajadores amparados por las normas jurídicas nacionales e internacionales, asumiendo una correcta interpretación.

N° SEMANA	N° SESION	N° HORAS	CONTENIDOS			% AVANCE
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL	

13	11	03	Servicio de relaciones laborales Servicio de asistencia social.	Elabora un cuadro comparativo a través de cual se distingue la obligación de las empresas en aplicación de la norma jurídica pertinente.	Valora las consecuencias jurídicas de la regulación de los servicios de relaciones labores y de asistencia social	75%
14	12	03	Inspección de trabajo. Evaluación Tarea Académica	Reconoce a través de casos prácticos y la aplicación de la norma jurídica pertinente, la función y misión de la inspección de trabajo	Comprende la naturaleza jurídica de la Inspección Laboral y su importancia en el ámbito jurídico	83.3%
15	13	03	Jornada de trabajo: Aspectos doctrinarios y jurídicos. Descansos remunerados: Aspectos doctrinarios y jurídicos. Vacaciones: Aspectos doctrinarios y jurídicos.	Realiza Ordenadores de ideas para entender la jornada de trabajo, los descansos remunerados y el descanso vacacional	Entiende la importancia de la jornada de trabajo y el derecho de vacaciones dentro del Derecho Nacional.	91.6%
16	14	03	Remuneraciones. Aspectos doctrinarios y jurídicos. Gratificaciones Asignación familiar. Planillas de pago. Compensación por tiempo de servicios: Aspectos doctrinarios y jurídicos.	Analiza la trascendencia de los aspectos más relevantes sobre las remuneraciones, asignación familiar, gratificaciones y compensación por tiempo de servicios Asimismo expone y debate un trabajo de investigación de interés particular del estudiante	Comprende la importancia de dentro de nuestro sistema jurídico laboral de las instituciones jurídicas de las remuneraciones gratificaciones, CTS y otros.	100%
17	TERCERA EVALUACIÓN PARCIAL					100 %

5. METODOLOGÍA Y/O ESTRATEGIAS DIDACTICAS

Las clases se desarrollarán a partir de las exposiciones del Docente, que brindará orientación de los

contenidos conceptuales a desarrollar, exponiendo los fundamentos, principios y normas, con apoyo de medios audiovisuales.

Se empleará como metodología activa para asegurar el aprendizaje

- Desarrollo de casos de estudio y discusión entre los participantes, con planteamiento de problemas existentes en nuestra realidad, de tal modo que el trabajo a realizar tenga una utilidad y aplicación práctica.
- Trabajo de Investigación Grupal: Se fomentará el espíritu de investigación y participación activa del estudiante
- Aplicación de controles de lectura. Se fomentará el hábito de la lectura y la comprensión de textos mediante cuestionarios.

6. RECURSOS MATERIALES

El desarrollo de nuestra asignatura se realizará aplicando una metodología evidentemente activa y dinámica, conjugando la exposición programática del profesor con la pesquisa y búsqueda del estudiante, organizando en grupos; es decir, comparando y cotejando la enseñanza con el aprendizaje (autoaprendizaje), tratando de unir el método de la conferencia con el ensayo del método del seminario, pues mediante la primera (la conferencia), se orienta más a la comprensión que a la memorización mecánica y mediante el segundo (el seminario), se orienta hacia el propio aprendizaje (por eso decimos autoaprendizaje), inquietando a los estudiantes para embarcarse en el apasionante mundo de la investigación jurídica-social.

7. EVALUACION

(Considerar evaluaciones continuas que permita recoger información del progreso del alumno a lo largo del curso. Es necesario considerar los criterios, indicadores de evaluación, procedimientos y pesos). Tener en cuenta:

TA: Promedio de tareas académica

EP :1ra evaluación parcial

EP: 2da evaluación parcial

EF: 3ra evaluación parcial

$$NF = \frac{\overline{TA} + EP1 + EP2 + EF}{4}$$

NF : Nota final

8. BIBLIOGRAFIA

1. **ALONSO OLEA**, Manuel. El Estado y los Trabajadores. España. Editorial Civitas. 1980.
2. **BARASSI LUDOVICO**. Tratado de Derecho del trabajo. Tomo II. Buenos Aires. Argentina. Editorial Alfa. 1983.
3. **BACACACORZO**, Gustavo. Derecho de Remuneraciones del Perú. Régimen Laboral Administrativo. Lima-Perú. Dirección Universitaria de Biblioteca y Publicaciones de la Universidad nacional mayor de san marcos. 1976.
4. **BENAVIDES DIAZ**, César Martín. El Derecho Concursal en la legislación Peruana- Problemática y alternativas. Lima –Perú. Editorial: Gráfica Horizonte. 2000.
5. **BOGLIANO**, Palmiro. Estabilidad en el contrato de trabajo. Buenos Aires. Argentina. Editorial Astrea. 1957.
6. **CABANELLAS**, Guillermo. Contrato de Trabajo. Parte general. Volúmen II .Buenos Aires. Argentina. Bibliográfica Omeba Editores. 1964.
7. **CABANELLAS**, Guillermo. Diccionario Enciclopédico de Derecho Usual. Tomo III y VIII 18° Edición. Buenos Aires. Argentina. Editorial Heliasta. 1984.
8. **CALDERA**, Rafael. Derecho del Trabajo. Segunda Edición. Buenos Aires. Editorial El Ateneo. 1975.
9. **CASTILLO GUZMÁN**, Manuel y otros. Derecho Individual del Trabajo 2006: Manual Practico

10. **DE BUEN LOZANO**, Néstor. Derecho del trabajo. México. Editorial Porrúa. 1979.
11. **DE FERRARY**, Francisco. Derecho del Trabajo. Buenos Aires. Editorial. De Palma. 1974.
12. **DE LA CUEVA**, Mario. El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo. México. Editorial Porrúa. 1977.
13. **DIAZ AROCO**, Teófila. Derecho Individual del Trabajo. Parte General. Lima Perú .Editorial Gráfica Horizonte. 1997.
14. **DIAZ AROCO**, Teófila. Derecho Individual del Trabajo. Segunda parte. Lima Perú .Editorial Impresiones Vega Ravines S.A.C. 2007.
15. **DIAZ AROCO**, Teófila. Problemática de la Estabilidad laboral. La Estabilidad Laboral en el Perú. Legislación Comparada. Lima Perú. Auspicio: Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología .CONCYTEC.
16. **FERRO DELGADO**, Víctor. "Derecho Individual del Trabajo". Material de enseñanza de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Lima. 2009.
17. **HARO CARRANZA**, Julio E. Derecho Invididual del Trabajo. Editora RAO SRL . Lima 2005.
18. **ROJAS LUGO**, Oswaldino. El desarrollo del Derecho Laboral en Puerto Rico e Iberoamérica y su Integración con el Desarrollo Político. 1997.
19. **Constitución Política**, y Legislación vigente.

9. WEBGRAFIA:

1. Congreso de la República: www.congreso.gob.pe
2. Ministerio de trabajo y Promoción del Empleo: www.metp.gob.pe
3. Revista Actualidad laboral: www.revista.actualidadlaboral.com
4. Organización Internacional del trabajo: www.ilo.org/