

**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**SILABO**

**I. DATOS GENERALES.**

Nombre de la Asignatura	: <b>DERECHO LABORAL I</b>
1.1 Código de la Asignatura	: D49
1.2 Número de créditos	: 02 créditos
1.3 Carácter de la Asignatura	: Obligatorio
1.4 Ciclo Académico	: VIII
1.5 Tota de horas	: 03
1.6.1. Horas de teoría	: 01
1.6.2. Horas de práctica	: 02
1.6 Prerrequisito	: D20
1.7 Total de Semanas	: 17 semanas

**II. SUMILLA.-**

El propósito de la asignatura es contribuir a la formación básica del estudiante de derecho familiarizándolo con los conceptos elementales más importantes del Derecho Individual del Trabajo, a fin de que pueda ejercer la profesión en un ámbito no especializado. Se incide en las características protectoras de esta disciplina estableciendo sus criterios de aplicación y marcando la diferencia metodológica con el Derecho Colectivo de Trabajo y vinculándolo en su aplicación al Derecho Procesal de Trabajo.

**III. COMPETENCIAS GENERALES DE LA ASIGNATURA:**

- Analiza los aspectos generales del Derecho Laboral y del contrato de trabajo
- Identifica los elementos esenciales del contrato de trabajo y la forma de aplicación en la protección social del trabajador
- Conoce las causales de extinción del contrato de trabajo, así como el de líneas modalidades formativas laborales y descentralización productiva.

**IV. PROGRAMACIÓN POR UNIDADES DE APRENDIZAJE.**

Nº de semana	Nº de sesión	Nº de Horas	CONTENIDOS			% de Avance
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL	
1	1	3	<p><i>Presentación del curso</i>  <i>metodología de enseñanza</i>  <i>Sistema de Evaluación</i>  <i>El Derecho laboral, concepto, ámbito de aplicación, objeto</i>  <i>relación con otras ramas del derecho ramas del derecho</i>  <i>Aspectos constitucionales</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Conoce los aspectos generales sobre el marco del derecho laboral peruano</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Manifiesta interés por la asignatura.</i></li> <li>- <i>Participa en el desarrollo de clases</i></li> </ul>	6%
2	2	3	<p><i>Las fuentes y principios del derecho laboral</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Conoce el origen los principios del derecho del trabajo</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Internaliza la evolución del derecho del trabajo del trabajo</i></li> </ul>	12%
3	3	3	<p><i>Contratos laborales , concepto y elementos periodo de prueba</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Identifica el contrato de trabajo y sus elementos</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Aplica los principios del derecho del trabajo en la identificación del vínculo laboral</i></li> </ul>	18%
4	4	3	<p><i>Clases de contrato de trabajo</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Identifica las diversas clases de contratos de trabajo</i></li> </ul>	<p><i>Valora e internaliza la clasificación de los contratos de trabajo</i></p>	23%

5	5	3	Contratos de trabajo sujetos a modalidad	- Identifica los diversos tipos de contratos laborales sujetos a modalidad	- Interioriza la normalización sobre contratos laborales sujetos a modalidad	29%
6			- PRIMERA EVALUACION PARCIAL			33.34%

## II UNIDAD

### CONTRATO DE TRABAJO , ELEMENTOS ESENCIALES Y BENEFICIOS SOCIALES

#### Capacidades:

1. Identifica los elementos del contrato
2. conoce los beneficios sociales del trabajador
3. Identifica las causales de suspensión deñ contrato de trabajo

Nº SEMANA	Nº SESION	Nº HORAS	CONTENIDOS			% AVANCE
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL	

7	7	3	<p><i>La prestación del trabajo</i></p> <p><i>Facultades del empleador</i></p> <p><i>Obligaciones del trabajador</i></p> <p><i>La jornada de trabajo</i></p>	<p><i>Conoce los deberes y derechos del trabajador en la relación laboral</i></p>	<p><i>Interioriza los deberes y derechos de los trabajadores en el vínculo laboral</i></p>	39%
8	8	3	<p><i>Remuneración, los descansos</i></p> <p><i>Remunerados, asignación familiar, gratificaciones legales</i></p>	<p><i>Conoce los aspectos generales de la remuneración</i></p>	<p><i>Aplica los conceptos de remuneración en la gestión práctica de las unidades de negocio</i></p>	44%
9	9	3	<p><i>Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa</i></p>	<p><i>Conoce e identifica la participación de los Trabajadores en las utilidades</i></p>	<p><i>Interioriza los derechos de los trabajadores respecto a su participación en utilidades</i></p>	49%
10	10	3	<p><i>Compensación por tiempo de servicios</i></p>	<p><i>Conoce los fundamentos de los CTS, sus elementos y alcances</i></p>	<p><i>Aplica los fundamentos de los CTS en la relación laboral</i></p>	55%
11	11	3	<p><i>La suspensión del contrato de trabajo</i></p>	<p><i>Conoce las causales de suspensión del vínculo laboral</i></p>	<p><i>Determina la justificación de las causales de suspensión del contrato de trabajo</i></p>	61%
<i>SEGUNDA EVALUACION PARCIAL</i>						66.67%

### III UNIDAD

#### EXTINCION DEL CONMTRATO DE TRABAJO, MODALIDADES FORMATIVAS Y DESCENTRALIZACION PRODUCTIVA

**Capacidades:**

- 1. Conoce las causales de la extinción del contrato de trabajo**
- 2. Identifica las modalidades formativas laborales**
- 3. Identifica las modalidades de descentralización productiva**
- 4. Conoce las normas sobre el régimen laboral de las Micro y pequeñas empresas**

Nº DE SEMANA	Nº DE SESION	Nº DE HORAS	CONTENIDOS			% AVANCE
			CONCEPTUAL	PROCIDEMENTAL	ACTITUDINAL	
13	13	3	La extinción del contrato de trabajo	Conoce las causales del rompimiento del vínculo laboral	Determinan la justificación de las causales de extinciones contrato de trabajo	72%
14	14	3	Modalidades formativas laborales	Conoce e identifica las modalidaes formativas laborales	Interioriza los aspectos de las modalidaes formativas	79%

15	15	3	<i>Intermediación y teorización</i>	<i>Conoce e identifica las diferencias entre intermediación y tercerización</i>	<i>Internaliza los conocimientos sobre intermediación y tercerización</i>	86%
16	16	3	<i>Regímenes especiales: micro y pequeña empresa</i>	<i>Conoce los elementos clasificación y sistematización de las normas especiales de carácter laboral</i>	<i>Aplica los conceptos del derecho positivo a los casos del entorno empresarial</i>	93%
	<i>TERCERA EVALUACION PARCIAL</i>					100%

---

TENER EN CUENTA:

1A Evaluacion Parcial : Semana 6

2da Evaluacion parcial: Semana 12

3ra Evaluacion parcial: semana 17

Examen Rezagado: semana 18

Examen complementario: Semana 19

8 evaluaciones: correspondientes a Tareas academicas (Semanas: 2,4,6,8,10,12,14,16)

## **5.METODOLOGIA Y/O ESTRATEGIAS DIDACTICAS**

Como método general:

- El deductivo. Procedimientos metodológicos: Enunciación de la ley o principio, fijación y aplicación.

Metodos para transmitir el proceso de aprendizaje

Asignacion de tareas. Procedimiento metodologico

Metodos de investigacion

Metodos de proyectos. Procedimientos metodologico planteamiento del problema, hipotesis, objetivos

## **6. RECURSOS Y MATERIALES .**

Para el alumno: cuaderno, papelotes, plumones, transparencias, retroproyector, canon multimedia, video.

## **7. EVALUACION.**

Para obtener la nota del promedio se tomara en consideracion:

Tarea Academica: controles de lectura, intervenciones orales, trabajo y Exposicion, la participacion, el aporte, la iniciativa, la disciplina y

---

puntualidad

Pruebas parciales despues de los temas aprendidos

La nota aprobada minima es de once (11)

Tener en cuenta :

TA.promedio de tareas academicas

EP.1ra Evaluacion

EP. 2da Evaluacion Parcial

Ef.3ra Evaluacion Parcial

NF:Nota Final

## **8.BIBLIOGRAFIA**

Campos tores,s y quispe Chavez,g(2012). Inicio y termino de la relacion laboral.lima:gaceta juridical

Campos tores.s(2009).regimenes laborales Especiales lima GACETA JURIDICA

Feliciano nishikawam y diaz Quintanilla

SANGUINETI



