

**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS ADMINISTRATIVAS**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO**

**SILABO**

**1. DATOS INFORMATIVOS**

1.1 Nombre de la Asignatura	: DERECHO PROCESAL LABORAL
1.2 Código de la Asignatura	: D61
1.3 Número de créditos	: 02
1.4 Carácter de la Asignatura	: Obligatorio
1.5 Ciclo Académico	: X
1.6 Total de horas	: 03
1.7.1. Horas de teoría	: 01
1.7.2. Horas de práctica	: 02
1.7 Prerrequisito	: D54
1.8 Total de Semanas	: 17 semanas

**2. SUMILLA**

Comprende el estudio teórico práctico de los procesos administrativo laboral y jurisdiccional contemplado por la Ley 26636. El curso desarrolla los conceptos básicos del Proceso Laboral, autonomía y principios. Expone los diversos procedimientos que lo integran, de acuerdo a la legislación y la jurisprudencia nacionales.

**3. COMPETENCIAS QUE EL ALUMNO HABRA LOGRADO**

- Analiza los aspectos generales del Derecho Procesal Laboral
- Identifica los principales aspectos del Proceso Laboral Peruano.
- Conoce el desarrollo de los diversos procesos laborales.

**4. PROGRAMACIÓN ACADÉMICA** (Distribuido en 3 unidades y 17 semanas)

**I UNIDAD**  
**ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO PROCESAL LABORAL**

**Capacidades:**

1. Conoce los aspectos generales del Derecho Procesal Laboral.
2. Identifica los principios aplicados al Proceso Laboral Peruano, así como las normas sobre competencia y comparecencia.

N° SEMANA	N° SESION	N° HORAS	CONTENIDOS			% AVANCE
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL	

1	1 2	4	Presentación y Lectura del Sílabo. Proceso y Derecho Procesal. Derecho Procesal del Trabajo	Identifica: Los aspectos generales del Derecho Procesal Laboral	Valora la importancia del ejercicio del Derecho procesal laboral.	6%
2	3 4	4	El Procedimiento Laboral en el Perú. Antecedentes Históricos. La Derogada Ley Procesal del trabajo. La Nueva Ley Procesal del Trabajo.	Conoce: Los antecedentes del Proceso Laboral en el Perú	Valora la importancia del ejercicio del Derecho procesal laboral.	13%
3	5 y 6	4	Los principios procesales en la NLPT	Identifica: Los principios procesales.	Internaliza los principios aplicables en el proceso laboral.	20%
4	7 y 8	4	La Competencia	Conoce: Las normas aplicables sobre la competencia.	Interioriza los diversos aspectos relacionados a las cuestiones de competencia.	27%
5	9 y 10	4	Comparecencia	Conoce: La norma aplicable sobre la comparecencia.	Internaliza los aspectos relacionados a la comparecencia.	33.34%
6	<b>PRIMERA EVALUACIÓN PARCIAL</b>					<b>33.34%</b>

## II UNIDAD EL PROCESO LABORAL PERUANO

### Capacidades:

1. Analiza las normas relativas al proceso laboral peruano.
2. Identifica las formas especiales de concluir el proceso laboral, así como los medios impugnatorios.
3. Conoce el desarrollo del Proceso Ordinario Laboral.

N° SEMANA	N° SESION	N° HORAS	CONTENIDOS			% AVANCE
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL	
7	13 y 14	4	Actuaciones Procesales	Identifica: Cada una de las actuaciones procesales.	Valora cada una de las actuaciones procesales.	40%
8	15 y 16	4	Actividad Probatoria	Analiza: Las distintas formas de actividad probatoria.	Valora cada una de las formas de aportar pruebas.	46%

9	17 y 18	4	Formas Especiales de conclusión del proceso. La Sentencia	Conoce: Las distintas formas de conclusión del proceso, así como el contenido de la sentencia.	Internaliza las formas de concluir un proceso laboral.	53%
10	19 y 20	4	Medios Impugnatorios	Aplica: Los conocimientos de los medios impugnatorios de resoluciones.	Interioriza las formas de impugnar resoluciones.	60%
11	21 y 22	4	Los Procesos Laborales: El Proceso Ordinario Laboral	Identifica: Las etapas del Proceso Ordinario	Valora el desarrollo del proceso laboral.	66.67%
12	<b>SEGUNDA EVALUACIÓN PARCIAL</b>					<b>66.67%</b>

### III UNIDAD PROCESOS ESPECIALES

#### Capacidades:

1. Analiza las normas relativas a los diversos procesos especiales.
2. Conoce el desarrollo del Proceso Abreviado Laboral, así como el del resto de procesos laborales.

N° SEMANA	N° SESION	N° HORAS	CONTENIDOS			% AVANCE
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL	
13	25 y 26	4	El Proceso Abreviado Laboral	Conoce: El desarrollo del proceso abreviado	Valora e internaliza las normas sobre el proceso abreviado.	72%
14	27 y 28	4	Proceso impugnativo de laudos arbitrales económicos. Proceso Cautelar.	Identifica: Los casos en que se pueden impugnar los laudos arbitrales y los casos en que procede un proceso cautelar.	Interioriza las normas sobre el proceso impugnativo de laudos y el cautelar.	79%
15	29 y 30	4	Proceso de Ejecución	Analiza: Como llevar a cabo un proceso de ejecución	Valora el proceso de ejecución.	86%
16	31 y 32	4	Procesos no contenciosos	Analiza: Las normas sobre procesos no contenciosos	Interioriza las normas sobre los procesos no contenciosos.	93%
17	<b>TERCERA EVALUACIÓN PARCIAL</b>					<b>100 %</b>

Tener en cuenta en su programación:

1ra Evaluación Parcial: Semana 6

2da Evaluación Parcial: Semana 12

3ra Evaluación Parcial: Semana 17

Examen Rezagado: Semana 18

Examen Complementario: Semana 19

8 evaluaciones correspondientes a Tarea Académica (Semanas: 2, 4, 6, 8, 10, 12, 14, 16)

## 5. METODOLOGÍA Y/O ESTRATEGIAS DIDACTICAS

**Como método general:**

- El deductivo. Procedimientos metodológicos: Enunciación de la ley o principio, fijación y aplicación.

**Métodos para transmitir el proceso de aprendizaje**

- Asignación de tareas. Procedimiento metodológico.

**Método de investigación**

- Método de proyectos. Procedimiento metodológico: Planteamiento del problema, hipótesis, objetivos.

## 6. RECURSOS MATERIALES

- Para el alumno: Cuaderno, papelotes, separatas.
- Para el profesor: Carpeta de trabajo, papelotes, plumones, transparencias, retroproyector, cañón multimedia, vídeo.

## 7. EVALUACION

- De proceso: Pruebas escritas después de cada tema aprendido, la participación, el aporte, la iniciativa, la disciplina y puntualidad.
- Se tomarán 3 evaluaciones parciales y también se evaluará la presentación de un trabajo de investigación.
- La nota aprobatoria mínima es de once (11).
- Para el promedio se tendrá en consideración lo siguiente:

TA: Promedio de tareas académica

EP :1ra evaluación parcial

EP: 2da evaluación parcial

EF: 3ra evaluación parcial

NF : Nota final

$$NF = \frac{\overline{TA} + EP1 + EP2 + EF}{4}$$

## 8. BIBLIOGRAFIA

- ACADEMIA DE LA MAGISTRATURA DEL PERÚ.- "Doctrina y Análisis sobre la Nueva Ley Procesal del Trabajo".- Lima, 2010
- GARCÍA MANRIQUE, Alvaro y otros.- "El Nuevo Proceso Laboral".- Editorial Gaceta Jurídica.- Lima, 2011.

- GÓMEZ VALDEZ, Francisco.- “Derecho del Trabajo – Nueva Ley Procesal del Trabajo”.- Editorial San Marcos.- Lima, 2010.
- ROMERO MONTES, Francisco.- “El Nuevo Proceso Laboral”.- Editorial Grijley.- Lima, 2011

---

ING. EDITH BAYODOLINDA SOLANO MEZA  
**Asuntos Académicos**

---

DR. MIGUEL ANGEL LEÓN UNTIVEROS  
**Decano de la Facultad de Derecho y  
Ciencias Administrativas**

