



UNIVERSIDAD PERUANA DEL CENTRO
FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS
ADMINISTRATIVAS
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO Y CIENCIA
POLITICA

SÍLABO DE DERECHO DEL TRABAJO I (Individual)

1. DATOS INFORMATIVOS

- | | | |
|------|---------------------------|--------------------------------------|
| 1.1. | Nombre de la Asignatura | : Derecho del Trabajo I (Individual) |
| 1.2. | Código de la asignatura | : DR850 |
| 1.3. | Número de créditos | : 3 créditos |
| 1.4. | Carácter de la Asignatura | : Teórico |
| 1.5. | Ciclo Académico | : VIII ciclo |
| 1.6. | Total de horas | : 3 horas |
| | 1.6.1. Horas de teoría | : 3 horas |
| | 1.6.2. Horas de práctica | : 0 tiene |
| 1.7. | Prerrequisito | : Ninguno |
| 1.8. | Total de Semanas | : 17 semanas |

2. SUMILLA

La asignatura pertenece al área curricular de formación profesional general; es teórica y práctica y tiene como propósito analizar e interpretar los fundamentos doctrinarios legislativos, convencionales y jurisprudenciales en materia laboral y desarrolla la posibilidad de brindar asesoría a los sujetos del Derecho individual del trabajo: empleador y trabajador, en función a su naturaleza tuitiva.

Comprende las siguientes unidades de aprendizaje: 1. Ámbito de aplicación del derecho del trabajo. 2. Elementos esenciales de la relación laboral. 3. Principio de la primicia de la realidad. 4. Contrato típico y contratos atípicos. 5. Fuentes del derecho del trabajo. 6. Vigencia de los productos normativos y no normativos laborales en el espacio y en el tiempo. 7. Relaciones entre normas y actuación de los principios del derecho del trabajo. 8. Relaciones entre normas y hechos, y entre normas.

3. COMPETENCIAS

Tiene capacidad práctica para aplicar en los casos del Derecho Individual del Trabajo, en la casuística.

Conocimiento de todos los aspectos fundamentales en la aplicación del Nuevo Código Procesal del Trabajo.

Estudia y aplicación del Nuevo Código Procesal del Trabajo Peruano, aplicación del nuevo paradigma.

4. CRONOGRAMA Y CONTENIDOS

I UNIDAD

EL DERECHO INDIVIDUAL AL TRABAJO, ASPECTOS GENERALES Y DOTRINARIOS

Capacidades: Comprende los conceptos fundamentales y aspectos del derecho individual del trabajo.

N° Semana	N° Sesión	N° Horas	CONTENIDOS			% Avance	
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL		
1	S1	2h	Presentación y Lectura del Sílabo. El derecho individual del trabajo: concepto, fines y objetivos. Antecedentes del derecho individual del trabajo.	- Comprende a través de casos prácticos los aspectos generares del derecho individual del trabajo. - Comprender las fuentes, el derecho del trabajo internacional (OIT). - Comprender los Contratos de trabajo, sus aspectos más importantes y las características del contrato de trabajo en el sector público.	- Identificar casos prácticos el derecho individual del trabajo y sus aspectos generales. - Obtener conocimiento sobre la OIT, y el contrato de trabajo en general y su aplicación en el sector público.		
	S2	2h	Evaluación diagnóstica.				
2	S1	2h	Características fundamentales del derecho individual del trabajo.				
	S2	2h	Relación del derecho individual del trabajo con otras ramas del derecho				
3	S1	2h	Fuentes del derecho individual del trabajo, tipos de fuentes.				
	S2	2h	Principios del derecho individual del trabajo				
4	S1	2h	El derecho internacional del trabajo. La Organización Internacional del Trabajo (OIT)				
	S2	2h	Convenios y recomendaciones de la OIT				
5	S1	2h	El contrato de trabajo, antecedentes y aspectos generales.				
	S2	2h	Los elementos, características y clases del contrato de trabajo, en el sector público.				
6	S1	2h	Primer avance del informe de investigación.				
	S2	2h	PRIMERA EVALUACIÓN PARCIAL			33.34%	

II UNIDAD

CONTRATO DE TRABAJO Y EL CONTRATO DE TRABAJO SUJETO A MODALIDAD

Capacidades: Identifica el contrato de trabajo, tipos y los diferencia de otros tipos de contratos.

N° Semana	N° Sesión	N° Horas	CONTENIDOS			% Avance	
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL		
7	S1	2h	Los contratos de trabajo. Aspectos generales y específicos. Sus elementos y sus clases.	Establece y conoce los diferentes tipos de contratos, sus requisitos, los sujetos, la naturaleza y sus elementos fundamentales. Analiza contratos de trabajo y elabora diferentes tipos de contratos en aplicación de las normas jurídicas establecidas. Relaciona cuadro comparativo de los contratos de trabajo, de locación de servicios y obra, elabora los tipos en aplicación a la realidad laboral	Valora los diferentes tipos de contratos de trabajo, los derechos y obligaciones que se desprende de los contratos de trabajo.		
	S2	2h	Practica.				
8	S1	2h	Tipos de contratos de trabajo, contratos de trabajo en el sector público.				
	S2	2h	Diferencia entre contrato de trabajo, contrato de obra y contrato de locación de servicios.				
9	S1	2h	Desnaturalización de los contratos sujetos a modalidad, derechos, beneficios y obligaciones de los trabajadores.				
	S2	2h	Practica.				
10	S1	2h	Flexibilización del contrato de trabajo en la ley de productividad y competitividad laboral				
	S2	2h	Practica.				
11	S1	2h	El periodo de prueba en el trabajo.				
	S2	2h	Las prácticas en los centros laborales.				
12	S1	2h	Segundo avance del informe de investigación.				
	S2	2h	SEGUNDA EVALUACIÓN PARCIAL			66.67%	

III UNIDAD

ESTABILIDAD LABORAL, SUSPENSIÓN, EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. LAS INSTITUCIONES LABORALES Y LOS DERECHO DE LOS TRABAJADORES

Capacidades: Comprende la naturaleza y alcances jurídicos del periodo de prueba, estabilidad laboral, las causas y consecuencias jurídicas, asumiendo respeto a los derechos de los trabajadores. Reconoce los diferentes derechos de los trabajadores amparados por las normas legales nacionales e internacionales.

N° Semana	N° Sesión	N° Horas	CONTENIDOS			% Avance
			CONCEPTUAL	PROCEDIMENTAL	ACTITUDINAL	
13	S1	2h	Estabilidad laboral, sus aspectos doctrinarios y jurídicos.	-Reconocer las diferencias entre los tipos de	- Valora la naturaleza de	

	S2	2h	Extinción del contrato de trabajo	estabilidad laboral. Distingue los casos de suspensión del contrato de trabajo. Desarrolla los casos de extinción del contrato de trabajo. Distingue los tipos de jornada de trabajo, los tipos de vacaciones, gratificaciones y asignación familiar.	la estabilidad laborar, extinción del contrato de trabajo. - Distingue las acciones que le corresponde al trabajador a la afectación de sus derechos. - Valora y diferencia los derechos de los trabajadores amparadas en la legislación nacional e internacional.	
14	S1	2h	Flexibilización y desregularización laboral			
	S2	2h	Servicio de relaciones laborales			
15	S1	2h	Inspección del trabajo			
	S2	2h	Jornada de trabajo, concepto y características. vacaciones			
16	S1	2h	la remuneración, la gratificación, asignación familiar, compensación por tiempo de trabajo.			
	S2	2h	Participación de utilidades en la legislación peruana.			
17	S1	2h	Entrega final y sustentación del informe de investigación.			
	S2	2h	TERCERA EVALUACIÓN PARCIAL			100.00%
18	EXAMEN DE REZAGADOS					
19	EXAMEN COMPLEMENTARIO					

Tener en cuenta en su programación:
1ra Evaluación Parcial: Semana 6
2da Evaluación Parcial: Semana 12
3ra Evaluación Parcial: Semana 17
Examen Rezagado: Semana 18
Examen Complementario: Semana 19

Según calendario académico

5. METODOLOGÍA Y/O ESTRATEGIAS DIDACTICAS

Teniendo en consideración que los métodos de enseñanza determinan el tipo de acto de los docentes y estudiantes en función de los objetivos y del contenido del proceso de instrucción, se aplicarán los siguientes métodos pedagógicos en la conducción de la asignatura: 1. Método expositivo. En forma restringida a fin de procurar la participación activa de los estudiantes. 2. Método de elaboración conjunta. Consistente en el planteamiento de problemas, formulación de interrogantes y construcción progresiva con el aporte de las respuestas de los estudiantes y los conocimientos del docente.

Asimismo, se emplearán los métodos de exposición problemática, el método basado en problemas y el método investigativo. De otro lado, se emplearán procedimientos inductivos, como la observación, la abstracción y la generalización. Igualmente, procedimientos deductivos, como la generalización, actividades de aplicación, y también, procedimientos analíticos y sintéticos (entre estos últimos: resumen, síntesis y definición).

6. RECURSOS MATERIALES

Los medios y materiales educativos coadyuvan a la construcción de los aprendizajes, dado que estimulan los procesos cognoscitivos y la interiorización de los contenidos, facilitando el logro de la competencia y el desarrollo de las capacidades. Por tales razones, se ha considerado a los siguientes medios y materiales educativos como necesarios e imprescindibles para el reforzamiento de los procedimientos didácticos y la facilitación del logro de los aprendizajes previstos en la asignatura, en concordancia con el enfoque educativo por competencias:

- a. Materiales impresos: separatas, texto básico, guías prácticas, hojas de actividad, etc.
- b. Materiales audiovisuales: se emplearán presentaciones filmicas, multimedia y otros. (Se refiere a los recursos y medios necesarios más importantes)

7. EVALUACION

- Se considerarán controles de lectura, es decir examen sobre comprensión de lecturas pertinentes al curso dejadas con anterioridad
- Trabajos grupales con exposición sobre problemas jurídicos dejados como tarea.
- Se tomará en consideración intervenciones constantes a lo largo de las clases.
- Tener en cuenta:

TA: Promedio de tareas académica

EP1 :1ra evaluación parcial

EP2 : 2da evaluación parcial

EF : Evaluación Final

NF : Nota final

$$NF = \frac{\overline{TA} + EP 1 + EP 2 + EF}{4}$$

8. BIBLIOGRAFÍA

- Caldera, R. (1975). *Derecho del trabajo*. Buenos Aires, Argentina: El Ateneo.
- De Buen Lozano, N. (1979). *Derecho del trabajo*. México: Porrúa.
- De Ferrary, F. (1974). *Derecho del trabajo*. Buenos Aires, Argentina: de Palma.
- De la Cueva, M. (1977). *El nuevo derecho mexicano del trabajo*. México: Porrúa.
- Diaz Aroco, T. (s/f). *Derecho individual del trabajo. Parte general*. Lima, Perú: Gráfica Horizonte.
- Neves Mujica, J. (2007). *Introducción al derecho del trabajo*. Lima, Perú: Facultad de Derecho Pontificia Universidad Católica del Perú.

9. VIRTUAL

- <https://scc.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/.../Derecho-del-Trabajo.pdf>
- https://www.derecho.unam.mx/.../Derecho_Individual_del_Trabajo_6_Semestre.pdf
- revistas.pucp.edu.pe/imagenes/themis/themis_065.pdf
- <https://www.monografias.com/trabajos61/derecho-individual-trabajo/derecho>